

ተግባራዊ የሥራ ሂደት ማሻሻያ
የሥራ ሂደት ማሻሻያ



የሥራ ሂደት ማሻሻያ
የሥራ ሂደት ማሻሻያ

የሥራ ሂደት ማሻሻያ

2022-2021



يعتبر التكوين المستمر أداة فعالة لتأهيل الموارد البشرية وتنمية مهاراتها وقدراتها، كما أنه يساهم في مواكبة التطورات والتحولات التي يعيشها القطاع العمومي وكذا التصدي للتحديات والإكراهات التي يواجهها ورش إصلاح الإدارة في أفق تحقيق تحول وانتقال رقمي ناجح ومستدام.

وانطلاقاً من أن الرأسمال البشري هو المحرك الأساسي للإدارة، لاسيما عندما يتمتع بتقنيات وخبرات جديدة ترفع من أدائه وتعود مردوديته، فقد عملت الوزارة في هذا الإطار على تنظيم دورات تكوينية برسم سنة 2021 وذلك استكمالاً لتنزيل ما تبقى من المخطط التكويني الممتد من 2017 الى 2021، كما باشرت خلال سنة 2022 برنامجها التكويني الممتد على ثلاث سنوات 2022-2023-2024 وقد همت هذه التكوينات المجالات التالية:

- دورة تكوينية في اللغة الإنجليزية؛
- دورة تكوينية في مجال محاربة الأمية ورفع قدرات القراءة والكتابة لفائدة المساعدين الإداريين والمساعدين التقنيين؛
- دورة تكوينية في مجال السلامة الطرقية والسياقة الرشيدة لفائدة المساعدين الإداريين والمساعدين التقنيين؛
- تكوين أساسي لفائدة الموظفين الجدد؛
- تكوين في مجال تدبير الموارد البشرية؛
- تكوين في مجال تدبير الميزانية والمعدات؛
- تكوين في مجال التطوير المعلوماتي؛
- تكوين عن بعد بالمعهد العربي للتخطيط؛

- تكوين يتعلق بمقاربة النوع بوزارة الاقتصاد والمالية - مديرية الميزانية؛
- تكوين حول برنامج "اندماج" بالخزينة الوزارية المعتمدة لدى الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان.

أولاً: تنظيم دورة تكوينية في اللغة الانجليزية.

مما لا شك فيه ان للغات دور مهم في اكتساب وتطوير مهارات الموظفين لتحسين أدائهم وتمكينهم من التواصل الخارجي والاستفادة من تجارب دول أخرى.

وفي هذا السياق قامت الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان بتنظيم دورة تكوينية في اللغة الإنجليزية خلال الفترة الممتدة من 16 فبراير 2021 الى غاية 30 يونيو 2021 بمعدل ساعتين في الحصة مرة واحدة كل أسبوع وذلك لفائدة المسؤولين الاداريين وأعضاء الديوان في مرحلة أولى، ليتم بعد ذلك تخصيص حصص تكوينية أخرى في المرحلة الثانية لفائدة باقي الأطر كما في السنوات الفارطة، وذلك تحت إشراف إطار بالوزارة، وقد بلغ عدد المستفيدين من هذا التكوين 14 مستفيدة ومستفيد.

ثانياً: تنظيم دورة تكوينية في مجال محاربة الامية والرفع من القدرات القراءة والكتابة لفائدة فئة المساعدين الإداريين والمساعدين التقنيين.

حرصاً منها على استفادة جميع موظفيها من التكوين المستمر ، نظمت الوزارة خلال الفترة الممتدة من 25 فبراير إلى 30 يونيو 2021 برنامجاً تكوينياً لفائدة فئة المساعدين التقنيين و المساعدين الإداريين في إطار برامج محاربة الامية، و التي سهرت الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية (ANLCA) على تنفيذه بالتعاون مع جمعية الكوثر للتنمية و ذلك لتعزيز القدرات

القراءة و الكتابية للمستفيدين وفق منهاج خاص بالإدارة العمومية، بهدف التعلم مدى الحياة سواء داخل الإدارات أو خارجها و بناء و تطوير كفاءاتهم التواصلية والحياتية و الرقمية و كذا من أجل تأهيلهم لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية .

وقد تمت برمجة هذا التكوين المتضمن ل 300 ساعة يومي الثلاثاء والخميس من كل أسبوع من الساعة الثانية زوالا الى الساعة الرابعة بعد الزوال بقاعة الاجتماعات "محمد بجدة" بالوزارة وبلغ عددهم 19 مستفيدة ومستفيد كما تخللت هذه الدورة حصص تكوينية أخرى همت مجال التنمية الذاتية والتدبير المالي.



وقد اختتمت هذه الدورة بإجراء امتحانات إسهادية لتحفيز المستفيدين على العمل وتمكينهم من تحسين مستواهم الوظيفي والتعليمي علاوة على تأهيلهم لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية.



ثالثاً: تكوين أساسي لفائدة الموظفين الجدد

وعيا من الوزارة بأهمية مواردها البشرية بصفة عامة، وضرورة تأهيل وإدماج الموظفين الجدد بصفة خاصة، تم بعد تنسيق مع جميع المديريات بالوزارة اختيار مكونات ومكونين داخليين أكفاء يتشكلون من مدراء، ورؤساء أقسام ورؤساء مصالح، وذلك من أجل السهر على تنفيذ برنامج تكويني نظري وتطبيقي لفائدة الموظفين المتمرنين (6 موظفين). وقد امتد هذا التكوين لفترة زمنية تتراوح من 21 يونيو إلى 08 يوليوز 2021 تخللته محاضرات و ورشات تدريبية و كذا زيارات ميدانية إلى مصالح وأقسام الوزارة، في جو تفاعلي مع جميع الموظفين الجدد وبتقنيات متقدمة في التكوين من خلال آليات ديداكتيكية وظفها المؤطرون أثناء تناولهم لمحاور التكوين التي شملت مجالات اختصاص واشتغال الوزارة سواء في تنظيمها وتسييرها الداخلي أو على مستوى علاقاتها مع البرلمان بمجلسيه، والقطاعات الوزارية ومنظمات المجتمع

المدني، وكذا محور هام يتعلق بالتنمية الذاتية والمهنية يسعى إلى تمكين الموظفين من الاندماج في الوظيفة المنوطة بهم وتحفيزهم نحو بناء مسار مهني متميز.

رابعاً: تنظيم دورة تكوينية في مجال السلامة الطرقية والقيادة الرشيدة

نظمت الوزارة حصص تكوينية وتحسيسية أيام 03، 10 و 17 يونيو 2021 لفائدة فئة المساعدين الإداريين والمساعدين التقنيين وكذا بعض أطر الوزارة في مجال السلامة الطرقية والقيادة الإيكولوجية وقد بلغ عددهم 24 مستفيدة ومستفيد وذلك بمواكبة ومن تأطير الوكالة الوطنية للسلامة الطرقية وذلك وفق البرنامج التالي.

❖ دورة تكوينية من تأطير خبراء في التواصل والتربية والتكوين في مجال السلامة الطرقية

لفائدة السائقين وبعض أطر الوزارة، بهدف:

- التحسيس والتوعية والتواصل مع المستفيدين من هذه الدورة بالوزارة وعلى وجه

الخصوص السائقين؛

- ضرورة الفهم الجيد للآليات المؤدية إلى وقوع حوادث السير للتمكن من تحديد

الإجراءات الكفيلة بتجنب حدوثها في المستقبل.

❖ ورشة للتحسيس بمخاطر السياقة تحت تأثير التعب، المخدرات أو الكحول، وذلك

باستعمال نظارات المحاكاة



كما برمجت الوزارة الورشات التالية للدورة المقبلة:

- ورشة للتأسيس بأهمية حزام السلامة في حالة الاصطدام، وذلك باستعمال جهاز لمحاكاة الاصطدام.
- ورشة للتأسيس بأهمية حزام السلامة في حالة انقلاب العربة، وذلك باستعمال جهاز محاكاة الانقلاب.

خامسا: تنظيم دورات تكوينية في المجالات المرتبطة بتدبير الموارد البشرية والمالية، والنظم المعلوماتية.

استكمالا لتنزيل مخططها التكويني 2021/2017، وتماشيا مع ورش تثمين الموارد البشرية، لتأهيلها والرفع من قدراتها التديرية، عملت الوزارة على تنظيم دورة تكوينية خلال شهر دجنبر 2021 لفائدة موظفي وموظفات الوزارة شملت مجال تدبير الموارد البشرية والمالية، وكذا مجال تدبير النظم المعلوماتية، وفق البرامج التالية:

1- في مجال تدبير الموارد البشرية:

عدد المستفيدين		توقيت إجراء التكوين	عدد أيام التكوين	تاريخ إجراء التكوين	موضوع التكوين
ذ	إ				
9	2	من التاسعة والنصف صباحا إلى غاية الثانية والنصف زوالا	يوم واحد	20 دجنبر 2021	الدليل المرجعي للوظائف والكفاءات
6	3		يوم واحد	21 دجنبر 2021	التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات
4	2		يوم واحد	27 دجنبر 2021	التدبير الاستراتيجي للموارد البشرية
8	5		يومان	29-30 دجنبر 2021	هندسة التكوين



2- في مجال تدبير الميزانية والمعدات:

عدد المستفيدين		توقيت إجراء التكوين	عدد أيام التكوين	تاريخ إجراء التكوين	موضوع التكوين
ذ	إ				
7	6	من التاسعة والنصف صباحا إلى غاية الثانية والنصف زوالا	يوم واحد	22 دجنبر 2021	أساسيات التدبير الميزانياتي
9	7		يومان	23-24 دجنبر 2021	إبرام الصفقات العمومية
5	5		يوم واحد	27 دجنبر 2021	شساعة النفقات
2	5		يوم واحد	28 دجنبر 2021	تدبير اعتمادات الميزانية



3- في مجال التطوير المعلوماتي:

عدد المستفيدين		توقيت إجراء التكوين	عدد أيام التكوين	تاريخ إجراء التكوين	موضوع التكوين
ذ	إ				
8	0	من الساعة التاسعة صباحا الى الساعة الرابعة بعد الزوال	5 أيام	من 20 إلى 24 دجنبر 2021	- Introduction to .NET Core and VB.NET Programming Language. - Object-oriented programming with VB.NET.
8	0	من الساعة التاسعة صباحا الى الساعة الرابعة بعد الزوال	5 أيام	من 27 إلى 31 دجنبر 2021	- Introduction to ASP .NET Core. - ASP .NET Core Software Architecture Patterns. - Security in ASP.NET core



سادسا: مشاركة أطر الوزارة في دورات تكوينية عن بعد بالمعهد العربي للتخطيط

في إطار التعاون بين وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة والمعهد العربي للتخطيط في مجال الإدارة نظم هذا الأخير برامج تدريبية عن بعد لفائدة موظفي الإدارات العمومية، حيث استفاد (03) أطر بالوزارة خلال الفترة الممتدة من 07 مارس 2022 إلى غاية 16 مارس 2022 وقد تمحورت هذه التكوينات حول المواضيع التالية:



- ❖ الأنظمة الحديثة للإدارة الحكومية من 2022/03/14 إلى 2022/03/16؛
- ❖ نماذج وأساليب التطوير المؤسسي والبشري من 2022/03/14 إلى 2022/03/16؛
- ❖ مهارات تحليل السياسات العامة من 2022/03/07 إلى 2022/03/09.

سابعا: مشاركة أطر الوزارة في دورة تكوينية حول مقاربة النوع بوزارة الاقتصاد والمالية

عرف السياق الدولي حملة واسعة للنهوض بوضعية المرأة، وشجعت الإرادة الملكية والسياسات الحكومية على نهج إصلاحات سياسية واجتماعية واقتصادية تخول



المرأة المغربية ولوج ميادين متنوعة كانت إلى حين حكرا على الرجل.

ويسعى المغرب إلى إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في مخططات السياسات العمومية، ضمانا للمساواة بين الجنسين، وتكريسا لمأسسة هذه المقاربة وجعلها رافدا في إقرار وضعية

عادلة ومنصفة، وضمانا لتمثيلية شاملة للمواطنين لتحقيق مغرب متطور وعصري، مغرب التلاحم الاجتماعي وتكافؤ الفرص.

وفي نفس السياق، انخرطت الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان في هذا المسار، حيث تسعى جاهدة من أجل مأسسة المساواة بين الجنسين بهذا القطاع الوزاري، وفي هذا الإطار شاركت ثلاثة (03) موظفات في الدورة التكوينية التي نظمتها وزارة الاقتصاد والمالية – مديرية الميزانية خلال الفترة الممتدة من 22 مارس إلى 24 مارس 2022 حول موضوع: «Cycle de renforcement des relations en matière de budgétisation sensible au genre axée sur la performance»

ثامنا: مشاركة أطر الوزارة في دورة تكوينية حول البرنامج المعلوماتي "Indim@j اندماج بالخزينة العامة للمملكة.

في إطار العمل على مواصلة و مواكبة رقمنة العمل الإداري بالوزارة استفاد (03) أطر من الوزارة من الدورة التكوينية التي نظمتها الخزينة العامة للمملكة خلال أيام



11-12 أبريل 2022، ويهدف هذا التكوين الى تحسين وتطوير عمل الأطر المكلفة بتدبير الموارد البشرية بالإدارات العمومية على الاستغلال الجيد البرنامج المعلوماتي "Indim@j اندماج" الخاص بتدبير الوضعيات الإدارية المرتبطة بتدبير الموارد البشرية بالإدارة؛ و الذي قامت الخزينة العامة للمملكة ابتداء من في أوائل التسعينات(1990) بإنجازه و وضعه رهن إشارة

القطاعات الوزارية تحت مسمى "التدبير المندمج لموظفي الدولة GIPE" استجابة للحاجة إلى إدماج العلاقة "الأمر بالصرف - شركاء الأمر بالصرف بوزارة المالية (مديرية الميزانية، الخزينة الوزارية، أداء الأجور) لتسهيل التشغيل الأوتوماتيكي للرواتب بين الأمر بالصرف والشركاء. وقد قامت الخزينة العامة للمملكة فيما بعد وفي إطار تحسين وتطوير مستوى منظومتها المرتبطة بالتسيير المندمج لموظفي الدولة الخاص بالأميرين بالصرف تحت مسمى "اندماج j@Indim".